

社会福祉法人春献美会 すぎなみのぞみ保育園 令和4年度事業計画

西荻窪地区の住宅街の中に位置し、目の前には区内で最も広い「原っぱ公園」があるという恵まれた立地条件です。

園児・職員ともに少人数であるため、きめ細やかなコミュニケーションが可能で、子どもたちの発達や興味を見逃さず生き生きとした姿を引き出せるよう支援していきます。

また、保護者の声も残らず拾い上げるようにし、保護者にとっても居心地の良い園にすることで、安心して子どもを預けることのできる園をつくります。

職員間の意見交換がしやすい雰囲気を作り、ストレスなく働ける職場作りをします。

1. 施設運営

(1) 児童の処遇

ア. クラス編成

クラス名	年齢	常勤保育士	園児数	備考
さくらんぼ	1歳	2	6	定期利用3
いちご	2歳	2	6	
みかん	3歳	1	9	
りんご	4歳	1	9	
ぶどう	5歳		5	
合計		6	35	

イ. 月別保育予定日数

4月	5月	6月	7月	8月	9月	合計 293日
25日	23日	26日	25日	26日	24日	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	
25日	24日	24日	24日	21日	26日	

ウ. 健康管理

子ども一人ひとりの発育発達の個人差（個性）を考慮しながら、健康な生活習慣を身に付け、豊かな成長が遂げられるよう積極的に次の点に取り組みます。

- ① 日常養護・健康管理
- ② 病気の予防と早期発見
- ③ 安全と事故防止
- ④ 健康増進と保健指導
- ⑤ 環境衛生

<年間保健行事>

保健行事	対象年齢
内科健診	全園児（年2回）
眼科健診	幼児（年1回）
耳鼻科健診	幼児（年1回）
歯科健診	全園児（年1回）
歯磨き指導	2～5歳児
手洗い指導	1～5歳児

エ. 保育方針

- ・あたたかい見守りの中で心地よく過ごせる環境を提供していく
- ・ひとりひとりの良さを伸ばせるように育ちを援助していく
- ・家庭との連携を密にして信頼関係を作り、子育ての楽しさを共感しあう
- ・地域・保育園・家庭が支えあって子育ての輪を広げていく

オ. 各組の保育目標

ぶどう組（5歳児）の年間目標

- ・仲間と共に一つの目標に向かう
- ・協力して活動する中で達成感や充実感を味わう
- ・基本的な生活習慣を身につけ、園生活を健康にいきいきと過ごす

りんご組（4歳児）の年間目標

- ・思いを伝え合い、一緒に生活しながら関わりを深める
- ・友だちとの繋がりを広げ、集団で活動することを楽しむ
- ・生活に必要な基本的な生活習慣と態度を身につける

みかん組（3歳児）の年間目標

- ・保育者や友だちと遊ぶ中で、自分の要求や主張を言葉や行動で表現する
- ・基本的な生活習慣が身につけ、進んで行うようになる
- ・遊びの中で友達との関わりを深め、感じたことや経験したことを、描いたり話したり身体を使って表現したりすることを楽しむ

いちご組（2歳児）の年間目標

- ・保育者との安定した関わりの中で、生活に必要な身の回りのことを自分でしようとする

さくらんぼ組（1歳児）の年間目標

- ・安心できる保育者との関係の下で、自分でしようとする気持ちを持つ

カ. 主な行事予定

別途添付

キ. 食事

① 目標「食物に興味を持ち、食べることが好きになる

<配慮事項>

- ・薄味に心がける
- ・旬の食材を使った献立に心がける
- ・見た目においしく、食べてもおいしい食事づくりを心がける
- ・保護者との連携を密にする

② 食育

- ・毎月 予定献立表の配布をする
- ・給食日より 保育園の食事の紹介や栄養情報などをまとめ、月1回発行する
- ・食を考える 毎月の給食会議にて、献立および提供された食事についての感想や反省、改善案などを出し合い、よりおいしい食事作りの取り組みを行う
食全般についての勉強会や情報交換の場とする
- ・展示食 玄関ホールに、その日の給食の見本を展示する
- ・調理 皮むきやだんご作りなど、「できるお手伝い」を保育に取り入れてもらい、食材に興味をもてるようにする
また、食材の変化についても実際に見せてみる

③ 衛生管理

- ・衛生チェック表を作成し、毎日衛生項目にそって確認している
- ・調理人の細菌検査（毎月1回、6～9月：2回、10～3月：通常の検査1回＋ノロウイルス検査1回）調理室の掃除、ワゴン清掃（毎日）、冷蔵庫消毒、食器洗浄後乾燥庫にて保管。原材料、調理済み食品の保存（2週間）をしておく。

ク. 安全管理

- ・非常災害時の避難訓練（月1回）
- ・引き渡し訓練の実施（年1回）
- ・不審者侵入対応訓練（年1回）

(2) 職員の処遇

ア. 職員の構成

・園長	1名
・主任保育士	1名
・副主任保育士	1名
・保育士	4名
・栄養士	1名
・調理員	1名
・事務員	1名
・嘱託医	1名

イ. 健康管理

・健康診断	年1回
・細菌検査	毎月

ウ. 職員会議

・職員全体会議	毎月1回
・クラス会議	毎月最低1回
・給食会議	毎月1回

エ. 研修計画

別途添付

オ. 退職・福利厚生

- ・福祉医療機構退職共済制度加入
- ・東京広域勤労者サービス加入
- ・整体

2. 施設管理

(1) 事務関係

- ・会計事務、管理事務
- ・児童処遇事務（保育・給食・健康管理）

(2) 設備関係

- ・園舎周辺の設備点検

(3) 備品関係

- ・備品購入予定
絵本, 玩具

(4) 災害対策

- ア. 非常災害時の避難訓練
毎月1回
- イ. 防災設備の点検委託
年2回(内届け出1回)
- ウ. 非常食量の備蓄
(全園児数+全職員数)×3食×3日分
- エ. 避難靴・防災頭巾
全園児分
- オ. 防災用品
土のう, 簡易トイレ, 自家発電機

3. 保護者に向けて

- ・保育への理解と協力の促進

ア. 保育参加・保育参観

希望があれば、いつでも保育参観を受け入れる
すぎなみキッズ・運動会は参加と参観に充てる

イ. 保護者懇談会

全体懇談会	年度初めに1回
クラス懇談会	年度初め・年度末に各1回

ウ. お知らせ

・園だより	毎月1回発行
・保健だより	毎月1回発行
・給食だより・献立表	毎月1回発行
・クラスだより	随時発行

4. 地域社会との連携

- ・安心して保育できるよう、近隣の住人との良好な関係を構築する
- ・感染対策の上で、行事への参加を受け入れる
- ・地域の行事への参加