

令和2年度 おだかちょうのぞみ保育園 事業報告書

【施設運営状況】

新型コロナウイルス感染症の感染拡大が深刻化する中、様々な情報を収集し、感染拡大防止措置を講じながら園児や保護者が安心して過ごすことができるよう努めてまいりました。不安ばかりが先行してしまうような状況ではありましたが、今、保育園で出来ることは何か、必要なことは何かという事を職員間で話し合い、意見を共有することができたという事は、職員間の信頼関係の構築にとっても良い機会となり、園内外の体制を整えることができました。また、保護者との連携を密にとる事で、ご理解ご協力を頂き、一年間順調な運営をすることができました。

【職員の状況】

職名	令和2年4月1日の職員数				年間退任・就任								令和3年4月1日の職員数 (常勤換算は3月分)						
	正 規 職 員	有期契約職員			計	正 規 職 員	有期契約職員						計	正 規 職 員	有期契約職員			実 人 員 合 計	常 勤 換 算
		契 約 職 員	非 常 勤 A	非 常 勤 B			契 約 職 員	非常勤A		非常勤B		契 約 職 員			非 常 勤 A	非 常 勤 B	常 勤 換 算		
								就 任	退 任	就 任	退 任								
責任者	1			1	1								1	1				1	1
保育士	2		1	3	2				1	1			4	2		1		3	3
調理員	1			1	1								1	1				1	1
計	4		1	5	4				1	1			6	4	2	1		5	5

* 臨時職員の内、非常勤Aは正規職員の所定労働時間と同じ労働時間で雇い入れられた時間給職員、非常勤Bは正規職員の所定労働時間より短い労働時間で雇い入れられた時間給職員です。

【利用者支援状況】

- ・職員間で共通理解を深めながら、子どもの姿や発達に合わせた環境づくりや一人ひとりの思いに沿った丁寧な保育を進めています。
- ・2歳児による菜園活動（ミニ大根・ブロッコリー）、調理師と連携を取りながら、簡単な調理体験（ソラマメのさやむき・トウモロコシの皮むき・クッキングなど）を通して、食への興味・意欲を育み、食育活動を楽しんでいます。
- ・送迎時、連絡帳、個別相談を通して、日々の様子や成長を伝え合い、保護者と子どもの育ちを共有しています。その中でも個別相談は、不安を抱えている保護者からも「ありがたい」「じっくりお話が出来て良かった」とお言葉をいただき、園と家庭の信頼関係を深める良い機会となりました。
- ・気になる子への対応については、保護者との信頼関係を築きながら、行政や専門機関、転園先の保育園と育ちをつなげていくことができるよう、連携をとることができました。

【利用者状況推移】(各年度4月1日現在)

年度	0歳児	1歳児	2歳児	計
平成31年度	0	6	6	12
令和2年度	0	5	6	11

【主なできごと】

- ・避難訓練 (毎月)
- ・身体測定 (毎月)
- ・お楽しみ会 (毎月)
- ・内科健診 (年2回)
- ・歯科検診 (年1回)
- ・個人面談
- ・クリスマス会
- ・節分豆まき会
- ・ひなまつり会
- ・個人面談

【その他について】

安全管理

- 防災訓練 毎月1回 避難訓練、消火訓練を実施しました。
- 防犯訓練 防犯訓練を10/30(金)に実施しました。
- 健康管理 嘱託医による園児の健診、職員の定期診断及び職員の細菌検査を毎月実施しました。なお、ノロウイルスの警戒時期(10～3月)には調理職員を対象にノロウイルス検査を実施しました。
健康管理には最善の注意を払い、全職員、園児について毎日の健康観察表記入を実施し、健康状態を把握しました。
- 衛生管理 玩具や室内の清掃・消毒、手洗い、手指消毒、換気を毎日徹底しました。
常時全職員はマスクの着用を徹底しました。
マスクの着用と玄関に手指消毒液を常備し、保護者、出入り業者へも使用の徹底を促しました。
- 安全管理 点検を行ない、必要な箇所については市と協議し修繕を行いました。

研修会実施状況

別途添付

事業苦情内容及び結果の公表

件数	主な苦情内容	対応及び解決方法
0件		